第十四师昆玉市人力资源和社会保障局呈报文稿

第十四师昆玉市团场事业单位大学生

锻炼岗招聘工作方案

根据《关于启动第二批团场事业单位大学生培养锻炼岗招聘工作有关事宜的通知》要求，现制定第十四师昆玉市团场事业单位大学生锻炼岗招聘工作方案。

一、招聘计划

此次招聘团场事业单位大学生培养锻炼岗55名，涉及12个岗位。其中综合管理岗位4个，计划招聘14名；教育教师岗位4个，计划招聘19名；医疗卫生岗位4个，计划招聘22名；（具体见职位表）

二、招聘对象及条件

（一）招聘对象

本次招聘面向社会招聘各类历届普通高校毕业生。

（二）招聘条件

35周岁以下，大学专科及以上学历毕业生。综合类招聘本科学历的免笔试，医学类招聘大专及以上的免笔试。

三、招聘方式

采取“面试+体检+考察”的方式进行。招聘结果经师市党委研究，由师市人社局有序组织人员报到，并报兵团人社局审核备案，进行实名制登记管理。

四、培养机制

师市根据团场住房和保障情况，按照相对集中原则，组织招聘人员在团场事业单位、学校、医院的锻炼岗上，参加为期1年左右的集中学习培训和实践锻炼。学习锻炼结束后，由兵团人社局与师市根据考核结果在南疆师团事业单位进行统筹分配。

（一）学习培训。学习党和国家的各项方针政策，兵团屯垦戍边史、兵团职责使命以及业务知识。

（二）实践锻炼。深入团场所属事业单位、医院、学校，采取跟班工作的方式，开展实践锻炼。

（三）考核分配。锻炼结束时，由所在师市、团场对招聘人员进行考核，考核合格的参加统筹分配。考核不合格或不服从分配的人员，解除事业单位聘用人事关系。

五、待遇保障

招聘到锻炼岗位的工作人员，按照所在师团事业单位新招聘工作人员或所聘岗位相应的标准享受事业单位工作人员待遇和补助。学习锻炼期间，与锻炼岗所在事业单位签订为期1年的《聘用合同》建立人事关系。

六、工作要求

（一）加强组织领导。成立以师市党委常委、副政委、组织部部长李晋阳同志为组长，以组织部、编办、教育局、财政局、人社局、卫健委、团委等部门领导为成员的领导小组。领导小组下设办公室，办公室设在师市人社局，人社局党组书记、局长曹巍同志兼任办公室主任，具体负责此次招聘工作。

（二）强化部门分工协作。师市机关相关部门要加强统筹协调，根据各自职责落实分工。**编制部门**负责与上级部门落实编制计划；**财政部门**负责落实招聘工作的经费保障；**教育部门**做好面向特岗教师的宣传动员和相关衔接工作，做好基础教育类岗位的岗位设置和招聘计划；**团委**做好面向西部计划志愿者的宣传动员和相关衔接工作；**卫生健康部门**做好医疗卫生人才培养和分配工作，做好医学类岗位的岗位设置和招聘计划；**师市人社局**负责统筹大学生锻炼岗位计划和招聘，做好面向“三支一扶”的宣传动员和相关衔接工作，统筹做好招聘人员的培养锻炼工作。**各团场、教育局、卫健委**做好人员招聘、规范管理、学习培训和实践锻炼工作，为招聘人员提供必要的食宿保障。

（三）加强督导落实。实行月报告、季调度通报工作机制，确保招聘培养工作公平公正、稳妥有序、取得实效。

附件：第十四师昆玉市团场事业单位大学生培养锻炼岗

位招聘公告

第十四师昆玉市人力资源和社会保障局

2021年9月7日